

**Департамент культуры города Москвы  
Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного образования города Москвы  
"Детская школа искусств "Центр"**

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор ГБУДО г. Москвы

ДШИ "Центр"

А.Я. Полянская

"03" сентября 2015 г.



**Положение  
о Совете трудового коллектива  
ГБУДО г. Москвы "ДШИ "Центр"**

г. Москва  
2015 год

## **Положение о Совете трудового коллектива ГБУДО г. Москвы "ДШИ "Центр"**

### **I. Общие положения**

1.1. Совет трудового коллектива является выборным представительным органом, принимающим участие, в соответствии с Уставом ГБУДО г. Москвы "ДШИ "Центр" (далее – Школа), в общем руководстве Школой.

1.2. Совет трудового коллектива создается с целью содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.3. Совет трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями Школы и в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Нормативными правовыми актами Министерства культуры РФ;
- Уставом Школы и настоящим Положением.

1.4. В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчетен Общему собранию трудового коллектива Школы.

### **II. Содержание деятельности Совета**

2.1. Организует выполнение решений общего собрания трудового коллектива Школы, осуществляет общее руководство Школой.

2.2. Участвует в обсуждении Программы развития Школы и принимает её.

2.3. Устанавливает режим работы Школы, участвует в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса.

2.4. Согласовывает Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оказании платных дополнительных образовательных услуг, Правила для учащихся и иные локальные акты.

2.5. Принимает участие в определении принципов распределения средств Школы на текущий период.

2.6. Вносит на рассмотрение Общего собрания предложения по совершенствованию работы администрации, знакомится с отчетными документами руководителей структурных подразделений Школы.

2.7. Принимает участие в разработке и принятии коллективных договоров.

2.8. Рассматривает и выдвигает кандидатуры участников образовательного процесса на поощрения, награды и присвоение им специальных званий.

### **III. Организация работы Совета**

3.1. Совет трудового коллектива избирается общим собранием трудового коллектива сроком на 1 год.

3.2. Совет выбирает из своего состава председателя, его заместителя и секретаря Совета на учебный год. Состав Совета и председатель утверждается общим собранием трудового коллектива Школы.

3.3. Совет формируется в составе не менее 3, но не более 11 человек.

3.4. Совет трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 4 раз в год.

3.5. Решения Совета правомочны, если на заседании Совета присутствовали не менее половины его членов. Решения Совета принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов голос председателя Совета является решающим.

3.6. Решения Совета трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются рекомендательными для администрации Школы, всех членов коллектива. В отдельных случаях может быть издан приказ по учреждению, устанавливающий обязательность исполнения решения Совета участниками образовательного процесса.

#### **IV. Права и ответственность Совета трудового коллектива**

4.1. Совет трудового коллектива имеет следующие права:

- получать информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы членов трудового коллектива Школы;

- обсуждать с администрацией вопросы о работе Школы, вносить предложения по совершенствованию образовательной, воспитательной и социальной деятельности Школы;

- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов по совершенствованию организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета, административного совета, на методических объединениях преподавателей;

- совместно с руководителями Школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Школы для опубликования в средствах массовой информации.

4.2 Совет трудового коллектива несет ответственность за:

- соблюдение в своей деятельности законодательства РФ;

- компетентность принимаемых решений;

- развитие принципов самоуправления Школы;

- упрочение авторитетности образовательного учреждения.